

WESTLAND-DELFLAND STERKER DOOR ONDERNEMERS MANIFEST GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN



GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN 2022
WENSEN VAN HET BEDRIJFSLEVEN IN WESTLAND-DELFLAND

FEBRUARI 2022

WESTLAND-DELFLAND STERKER DOOR ONDERNEMERS MANIFEST GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN

ONDERNEMERS IN DE GEMEENTEN WESTLAND EN MIDDEN-DELFLAND ROEPEN DE LOKALE EN REGIONALE OVERHEDEN OP OM TE DOEN WAT NODIG IS VOOR EEN AANTREKKELIJK ONDERNEMINGS- EN LEEFKLIAMAAT. DIT VEREIST EEN PROACTIEVE EN OPEN HOUDING IN DE REGIO EN DE BEREIDHEID EEN BIJDRAGE TE LEVEREN AAN DE GROTE MAATSCHAPPELIJKE OPGAVEN, MET NAME DE ENERGIETRANSITIE.

Investerings zijn nodig om een goed vestigingsklimaat te creëren voor bedrijven, met ruimte om te innoveren en met (hoog) opgeleid talent. Daarbij zijn er vijf speerpunten:

1. Verduurzaming van het bedrijfsleven

Hoe? Met nieuwe energiebronnen CO₂- uitstoot en gebruik fossiele brandstoffen reduceren. En met nieuwe kennis en technieken minder grondstoffen gebruiken.

2. Goede bereikbaarheid

Hoe? Verkeersontsluiting door kwaliteitsverbeteringen op de Veilingroute en Hoogwaardig Openbaar Vervoer (HOV) in combinatie met snelle fietspaden, mobiliteitsmanagement en slimme logistiek.

3. Interactie tussen ondernemers en onderwijs

Hoe? Potentie van World Horti Center en fieldlabs aanjagen. Uitbreiden Floragebied (veilingterrein) met groene business campus.

4. Voldoende ruimte

Hoe? Herstructurering glastuinbouw, woningbouw, huisvesting voor arbeidsmigranten en uitbreiding ruimte voor (clusterversterkende) bedrijven.

5. Werk en goed geschoolde werknemers

Hoe? Integraal actieplan 'Human Capital' op de vijf thema's.

Elk speerpunt is gekoppeld aan een of meerdere Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Deze ontwikkelingsdoelen gaan verder dan de puur economische doelen en dragen bij aan een leefbare, duurzame en rechtvaardige samenleving voor iedereen. De ondernemers, verenigd in

VNO-NCW Westland-Delfland, willen aan deze doelen een grote bijdrage leveren in samenwerking met de overheid. Zij nemen hun verantwoordelijkheid voor de brede gemeenschap, de natuurlijke omgeving en een krachtige regionale economie. Ondernemers dragen bij aan meer welvaart en een beter welzijn voor de mensen die in Westland wonen én werken.

1. VERDUURZAMING VAN HET BEDRIJFSLEVEN

Van de gemeenten Westland en Midden-Delfland vragen wij het bedrijfsleven proactief te betrekken bij de verduurzamingsopgaven en energietransitie. Zij kunnen dat doen vanuit hun regierol bij de uitvoering van de Regionale Energiestrategie (RES) en de Transitievisie Warmte (TVW). Westlandse ondernemers willen graag input leveren voor het beantwoorden van vragen als:

- waar gaan we duurzame energie opwekken binnen de gemeente en regio,
- wat zijn de kansen op bedrijventerreinen,
- en hoe maken we de gebouwde omgeving – dus ook bedrijfspanden en bedrijventerreinen – samen aardgasvrij?

Gemeente Westland is onderdeel van Greenport West-Holland. Dit is de grootste greenport van Nederland met een totale toegevoegde waarde van 12 miljard euro, waarmee de greenport het tweede economische cluster van Nederland is. VNO-NCW Westland-Delfland onderschrijft de duurzaamheidsambitie van Greenport West-Holland en zal ondersteunen bij de realisatie daarvan. Het verminderen van de CO₂-uitstoot in 2030 met 40 procent ten opzichte van 2013 is



daarbij leidend. Over acht jaar moet minimaal de helft van de warmtebehoefte in de gemeenten Westland en Midden-Delfland uit duurzame bronnen komen. Daarvoor moeten de gezamenlijke inspanningen – van overheid, bedrijfsleven en kennisinstellingen – gericht worden op:

- het versnellen van de ontwikkeling en implementatie van duurzame energiebronnen, zoals geothermie;
- de aanleg van een warmtenetleiding, waardoor bedrijven substantiële energievoordelen behalen;
- efficiënte inzet van energie door aanleg van smartgrids; een onderzoek naar de mogelijkheden voor windenergie in de regio;
- de modernisering van het teeltareaal;
- het toekomstbestendig maken van bedrijventerreinen, onder meer door grootschalige plaatsing van zonnepanelen en toepassing van ledverlichting, klimaatadaptatie (waterberging) en investeringen in biodiversiteit.

VNO-NCW Westland-Delfland wil bedrijven motiveren en begeleiden bij de verduurzaming van hun bedrijf en omgeving. De gemeenten Westland en Midden-Delfland moeten dit met flankerend beleid ondersteunen, bijvoorbeeld met snelle vergunningprocedures of subsidieverlening. De gemeenten kunnen bedrijven



de weg wijzen naar subsidies van de Metropoolregio Rotterdam Den Haag (Next Economy Bedrijventerreinen), provincie Zuid-Holland en het Rijk. Om zo samen de maatschappelijke én economische toegevoegde waarde te realiseren die verduurzaming van bedrijven en bedrijventerreinen kan brengen in relatie tot de grote maatschappelijke transities (energie, klimaat, circulaire economie, woningbouw en arbeidsmarkt).



Het speerpunt Verduurzaming van het bedrijfsleven, sluit aan bij SDG #7: Schone en betaalbare energie. Door het ondersteunen van de ambitie van Greenport West-Holland dragen we bij aan de reductie van de CO₂-uitstoot. Ook vermindert de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen in het bedrijfsleven en stimuleren we aansluitingen op duurzame energiebronnen.

2. GOEDE BEREIKBAARHEID

Van de gemeenten Westland en Midden-Delfland vragen wij alles op alles te zetten om onze regio ook in de toekomst bereikbaar te houden. Bereikbaarheid is een van de belangrijke voorwaarden voor een aantrekkelijk vestigingsklimaat. Succesvol werken aan bereikbaarheid doe je binnen de eigen gemeentegrenzen samen met het bedrijfsleven en vooral ook in samenwerking met de Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH), de provincie Zuid-Holland en het Rijk.

In samenwerking met Zuid-Holland Bereikbaar zet het bedrijfsleven zelf in op mobiliteitsmanagement, waarbij werkgevers hun medewerkers stimuleren verkeersdruk te mijden. Deze brede werkgeversaanpak stimuleert ook het gebruik van openbaar vervoer en de fiets.

Productie en handel in Greenport Westland en specifiek in Westland groeien de komende jaren verder, wat resulteert in een toenemende verkeersdruk. De Veilingroute (N222) is een van de belangrijke ontsluitingswegen naar het autosnelwegennet. Tot 2030 neemt het verkeer op de Veilingroute sterk toe; studies zeggen met zo'n 40 procent. Dit zal resulteren in een substantiële verslechtering van de doorstroming op deze N-weg. Het verkeer zal bovendien in toenemende mate zoeken naar sluiptwegen.

Dit pakt niet alleen negatief uit voor de concurrentiekracht en het vestigingsklimaat van de gemeente Westland, maar ook voor de leefbaarheid van het gebied. Analyses laten zien dat de verkeersproblematiek op de Veilingroute een economische schade van circa 165 miljoen euro tot gevolg zal hebben als hier niets aan de infrastructuur gebeurt. Een verbeterde Veilingroute pakt de verkeersdruk aan en draagt bij aan een goed economisch functioneren van de gemeente. Dit resulteert in een toename van werkgelegenheid en leefbaarheid van het gebied.

Investerings in de Veilingroute renderen nog beter in combinatie met andere verkeersprojecten. Wij vragen de gemeente Westland:

- actief samen te werken met andere gemeenten binnen MRDH zodat de aanleg van de lightrailverbinding naar voren (2035) gehaald kan worden;

Deze verbinding is cruciaal voor het verkeer tussen Rotterdam – Westland - Den Haag en de doorontwikkeling van het Floragebied.

- realisatie van een veilig netwerk van (snel)fietsroutes;

Deze moeten woon-, werk- en onderwijslocaties met elkaar verbinden.

- reconstructie van het kruispunt N213/N466 (kruispunt Bruinsma);

Dit is nodig voor de doorontwikkeling van het Floragebied.

- verbetering van de verkeersontsluiting van de lokale bedrijventerreinen tijdens spitsuren, onder meer Zwethoven, Wateringseveld en Harnaschpolder.



Bereikbaarheid en veiligheid staan onder druk door toenemende bedrijvigheid, de komst van enkele grote distributiecentra en de verkeersstroom via de A4. Het speerpunt bereikbaarheid levert een grote bijdrage aan SDG #9: Industrie, Innovatie en Infrastructuur. Betere bereikbaarheid bevordert tevens de economie, waarmee er ook een duidelijke link is met SDG #8: Waardig werk en economische groei.

3. INTERACTIE TUSSEN ONDERNEMERS EN ONDERWIJS

Van de gemeenten Westland en Midden-Delfland vragen wij te investeren in de samenwerking tussen bedrijfsleven, scholen en kennisinstellingen met als doel een Westlandse economie die klaar is voor de toekomst en goedgeschoolde jongeren aan zich weet te binden.

Met het World Horti Center is in de wereld een uniek instituut gerealiseerd waar bedrijfsleven, onderwijs en kennisinstellingen elkaar ontmoeten, de ideale basis om vernieuwing en versterking van de Westlandse economie aan te jagen. Om daadwerkelijk te profiteren van de potentie van World Horti Center vraagt het Westlandse bedrijfsleven de volgende projecten te realiseren:

- doorontwikkeling van de Groene Business Campus met een actief spin-off programma;

Startups kunnen zich zo op of nabij World Horti Center vestigen en het regionale mkb kan profiteren van de ontwikkelde kennis en programma's.



- uitbreiding van het Floragebied voor nieuwe cross-sectorale samenwerking;

Als verschillende partijen en disciplines samenwerken aan onderzoek en slimme economische oplossingen bedenken, jagen zij innovatie aan. Op deze wijze krijgt de gewenste 'Learning Community' in World Horti Center een extra impuls.

- doorontwikkeling van World Horti Center tot een regionale campus in het Floragebied.

Regionale campussen zijn ideale plekken voor jong talent dat zich verder kan ontwikkelen én broedplaatsen voor productontwikkeling en ondernemerschap. De interactie tussen bedrijfsleven en onderwijsinstellingen zorgt al voor eigentijdse onderwijsprogramma's. Ontwikkelingen rondom digitalisering en energietransitie vinden via deze interactie hun weg van het bedrijfsleven naar de kennisinstellingen en vice versa. Dat is een win-win situatie. Studenten gaan met meer praktische kennis en vaardigheden aan de slag in het regionale bedrijfsleven, waarvan ook het gevestigde personeel profiteert. Hierdoor ontstaat binnen het Westland een campus als de zó gewenste plek waar het zó gevraagde jonge talent wordt opgeleid.



Met dit speerpunt wordt een grote bijdrage geleverd aan SDG #4: Kwaliteitsonderwijs. Investerings in kennisontwikkeling en praktische vaardigheden zijn investeringen in de toekomst van de studenten, alsmede de toekomst van de regio. Daarnaast is (cross-sectorale) samenwerking belangrijk voor innovatie. Het aanmoedigen en intensiveren van projecten tussen bedrijfsleven, onderwijs en kennisinstellingen draagt ook bij aan SDG #17: Partnerschappen.

4. VOLDOENDE RUIMTE

Van de gemeenten Midden-Delfland en Westland vragen wij meer oog te hebben voor het belang van werk en de groeiende behoefte aan ruimte voor bedrijven. Ruimte voor bedrijvigheid gaat hand in hand met investeringen in de bereikbaarheid van werklocaties en de huisvesting van werknemers. Volkshuisvesting voor medewerkers binnen het Westland draagt bovendien bij aan inclusiviteit en ondersteunt economische groei.



Op dit moment is er voor diverse functies ruimtegebrek in de gemeente Westland en Midden-Delfland. Voor economische groei is herstructurering van de ruimte een speerpunt. Er moet een gestructureerde, gecoördineerde en gefaseerde uitvoering van het ruimtevraagstuk komen, voor de glastuinbouw, woningbouw en uitbreiding en vestiging van (tuinbouwcluster-versterkende) bedrijven. Daarom is het noodzakelijk om:

- **bedrijventerreinen uit te breiden;**

De huidige terreinen zijn of raken vol. Voor uitbreiding van de aanwezige bedrijven en vestiging van bedrijven die het tuinbouwcluster versterken, dienen op de middellange termijn nieuwe bedrijventerreinen beschikbaar te komen. Binnen de regionale bedrijventerreinvisie van de MRDH moet voor Westland en Midden-Delfland voldoende ruimte voor bedrijven worden gereserveerd, afgestemd op de huidige en toekomstige behoefte van het bedrijfsleven.

- **(tijdelijke) locaties voor arbeidsmigranten in het Westland te ontwikkelen;**

De huidige locaties zijn niet voldoende. Over de huisvesting van arbeidsmigranten dient gemeente Westland afspraken te maken en samen te werken met gemeenten in de regio Den Haag en Rotterdam. Het is van strategisch, economisch en maatschappelijk belang dat de gemeente haar regionale volkshuisvestingsafspraken proactief, coöperatief en constructief nakomt en daarvoor de locatie Westlandse Zoom gebruikt en Ontwikkelingsmaatschappij Het Nieuwe Westland inzet.

- **nieuwe betaalbare woningen voor starters en ouderen te realiseren;**

Er is een tekort op de lokale woningmarkt, kwalitatief en kwantitatief. Nieuwbouw en hoogbouw is noodzakelijk. Voor deze woningen kan de gemeente Westland haar gemeentelijke toewijzingsbeleid inzetten.

- **over te gaan tot herstructurering van het glastuinbouwgebied.**

De schaalvergroting en energietransitie die de glastuinbouw thans doormaakt, vraagt om herstructurering van het gebied. Een slimme reconstructie leidt tot zowel het behoud van het teeltareaal als een vermindering van het (bruto) ruimtegebruik door de glastuinbouw. Denk aan het vergroten van kavels en het weghalen van functies die niet met de teelt van doen hebben, zoals oude bedrijfs-woningen en paardenweides.



De invulling voor het ruimtelijk vraagstuk draagt bij aan de toekomstbestendigheid van de regio en economische groei. Hierdoor wordt met dit speerpunt bijgedragen aan SDG #8: Waardig werk en economische groei.

5. WERK EN GOED GESCHOOLDE WERKNEMERS

Van de gemeenten Midden-Delfland en Westland vragen wij het bedrijfsleven te ondersteunen op het gebied van arbeidsmarktbeleid en scholing.

VNO-NCW Westland-Delfland onderschrijft de Human Capital Agenda, geformuleerd door de Greenport West-Holland. Er is een integraal actieplan nodig op de volgende thema's:

- van werk naar werk;

Goede alternatieven bieden voor banen die verdwijnen door robotisering, digitalisering of bezuinigingen. Doorstroom faciliteren binnen de eigen organisatie of naar sectoren met tekorten aan gekwalificeerd personeel.

- inclusieve arbeidsmarkt: mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt inzetten;

- zzp'ers en kennisbehoud;

Zorg ervoor dat zzp'ers zich frequent bijscholen en zich niet buiten de arbeidsmarkt plaatsen.

- goed werkgeverschap en goed ondernemerschap, waarbij we maatschappelijke relevantie koppelen aan arbeidsmarktstrategie en gebruiken voor het aantrekken van talent;

- vitaliteit.

Het bedrijfsleven kan een belangrijke bijdrage leveren aan een vitale en gezonde leefstijl van werknemers door een gericht personeelsbeleid. Het Westland produceert veel gezonde producten, waardoor gezondheid en een vitale levensstijl tot het DNA van het Westland moeten behoren.

Wij verwachten van de gemeenten Westland en Midden-Delfland ondersteuning voor bedrijven die iets extra's doen op de arbeidsmarkt en zich hard maken voor kwetsbare groepen. Ook kunnen de gemeenten een verbindende rol spelen tussen ondernemers en de provincie bij de Human Capital Aanpak en bijbehorende programma's.



Door te werken aan de 'Human Capital Agenda' dragen we bij aan SDG #8: Waardig werk en economische groei.

Tot slot vragen wij beiden gemeenten het bedrijfsleven te helpen bij de bestrijding van cybercrime en het tegengaan van ondermijning. Criminaliteit kan het beleid bij alle vijf speerpunten frustreren. Dat moeten we gezamenlijk zien te voorkomen.





VNO-NCW Westland-Delfland behartigt de belangen van ondernemers in de regio.

Het bestuur onder leiding van Marck Hagen, directeur Kekkila BvB, zit aan tafel bij fractieleiders, wethouders en burgemeesters om gezamenlijk een optimaal ondernemingsklimaat te bereiken in de gemeenten Westland en Delfland.

Meer informatie:

Verenigingsmanager Angelique van der Poel, poel@vno-ncwwest.nl
www.vno-ncwwest.nl